



CITTÀ DI ISERNIA
Medaglia d'oro

AVVISO COLLOQUIO

PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA EX ART. 30 D.LGS. N. 165/2001, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DI “FUNZIONARIO AVVOCATO” - AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO L’U.O.A. UFFICIO LEGALE.

TUTTI I CANDIDATI AMMESSI ALLA PROCEDURA IN OGGETTO DOVRANNO PRESENTARSI NEL LUOGO, GIORNO ED ORA DI SEGUITO INDICATI PER SOSTENERE IL COLLOQUIO PREVISTO DALL’AVVISO DI SELEZIONE, MUNITI DEL PROPRIO DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO IN CORSO DI VALIDITÀ:

GIORNO 16 APRILE 2026, ORE 16:30

PRESSO LA SALA “RAUCCI”

SITA AL PRIMO PIANO DI PALAZZO SAN FRANCESCO

SEDE DEL COMUNE DI ISERNIA

Non possono essere autorizzati spostamenti di data e/o di orario rispetto a quelli prefissati.

Si raccomanda di rispettare tassativamente l’orario indicato al fine di non rallentare le operazioni di identificazione che precedono lo svolgimento del colloquio.

La mancata presentazione del candidato nel giorno ed ora stabiliti per il colloquio sarà considerata, a tutti gli effetti, quale rinuncia implicita e definitiva alla selezione, anche nel caso in cui la mancata presenza fosse determinata da cause di forza maggiore.

Si ricorda che la Commissione, come previsto nell’Avviso di selezione, ha a disposizione, per la valutazione dei candidati, 100 punti così ripartiti:

PUNTEGGIO PER TITOLI: max 60 punti

PUNTEGGIO PER COLLOQUIO: max 40 punti

Il colloquio verterà sulle materie indicate nell’Avviso e sarà finalizzato ad accertare le conoscenze tecniche, professionali, motivazionali ed attitudinali, nonché le capacità professionali utili alla copertura del posto di Funzionario Avvocato, in modo da individuare le professionalità più coerenti con le esigenze organizzative e gestionali richieste dal posto da ricoprire con la procedura in oggetto. In particolare, ai fini della verifica del possesso di conoscenze teoriche esaurienti e di capacità pratiche necessarie a risolvere i problemi nel proprio ambito lavorativo, la Commissione predisporrà n. 2 serie di domande (almeno n. 2 domande per ciascuna serie) alle quali i candidati saranno chiamati a rispondere, onde verificarne la preparazione professionale nelle seguenti materie (stabilite dall’Avviso di selezione):

- **PRIMA SERIE** verterà su una delle seguenti materie:
 1. Diritto costituzionale;
 2. Diritto amministrativo;
 3. Diritto civile;
 4. Diritto penale;
 5. Diritto del lavoro e legislazione sociale.
 6. Diritto processuale amministrativo;
 7. Diritto processuale tributario;
 8. Procedura civile;
 9. Procedura Penale;
 10. Codice deontologico forense.

- **SECONDA SERIE** verterà su una delle seguenti materie:
 1. Codice della Strada;
 2. Codice dei Contratti pubblici;
 3. Normativa Enti pubblici ed Enti locali;
 4. Norme e regolamenti riguardanti i servizi dell'Ente Locale.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri specifici:

- A. GRADO DI CONOSCENZA DEGLI ARGOMENTI SOTTO L'ASPETTO SIA TEORICO CHE PRATICO AI FINI DELL'ESPLETAMENTO DEL RUOLO**
- B. PERTINENZA E COMPLETEZZA NELLE RISPOSTE**
- C. APPROPRIATEZZA DI LINGUAGGIO, CHIAREZZA ESPOSITIVA, CAPACITÀ DI RAGIONAMENTO**

La Commissione ha stabilito che ciascuno dei criteri sopra individuati avrà il peso valutativo indicato accanto a ciascuno di essi, come da tabella che segue:

ELEMENTO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
<u>CRITERIO A): GRADO DI CONOSCENZA DEGLI ARGOMENTI SOTTO L'ASPETTO SIA TEORICO CHE PRATICO AI FINI DELL'ESPLETAMENTO DEL RUOLO</u>	15 punti
<p>GRIGLIA DI VALUTAZIONE</p> <p>(1-9) insufficiente →dal colloquio si rileva un'insufficiente e scarsa conoscenza degli argomenti trattati;</p> <p>(10 - 11) sufficiente →dal colloquio sono emersi elementi sufficienti di conoscenza degli argomenti trattati, nel senso che è stata rilevata una conoscenza delle materie abbastanza esaustiva sia a livello tecnico che teorico-pratico e sufficienti competenze professionali;</p> <p>(12-13) buono →dal colloquio sono emersi elementi di buona conoscenza degli argomenti trattati; è stata rilevata una conoscenza adeguata delle materie sia a livello tecnico che teorico-pratico; si è manifestata un'equilibrata ed organica esperienza professionale con buone competenze professionali;</p> <p>(14-15) ottimo →il colloquio ha evidenziato un'ottima conoscenza degli argomenti trattati; si evidenzia un'approfondita conoscenza delle materie sia a livello tecnico sia a livello teorico-pratico che manifesta una completa ed esaustiva esperienza professionale corredata da ottime competenze.</p>	

CRITERIO B): <i>PERTINENZA E COMPLETEZZA NELLE RISPOSTE</i>	15 punti
<p>GRIGLIA DI VALUTAZIONE</p> <p>(1-9) insufficiente → la trattazione degli argomenti e l'esposizione risultano insufficienti riguardo sia la pertinenza sia la completezza delle risposte;</p> <p>(10-11) sufficiente → la trattazione degli argomenti e l'esposizione risultano sufficientemente attinenti e pertinenti agli argomenti oggetto delle domande;</p> <p>(12-13) buono → la trattazione e l'esposizione risultano buone come attinenza agli argomenti oggetto delle domande; gli argomenti sono stati centrati ed illustrati in maniera compiuta;</p> <p>(14-15) ottimo → la trattazione e l'esposizione risultano ottime e completamente attinenti agli argomenti oggetto delle domande; gli argomenti sono stati totalmente centrati ed illustrati con completezza ed esaustività.</p>	
CRITERIO C): <i>APPROPRIATEZZA DI LINGUAGGIO, CHIAREZZA ESPOSITIVA, CAPACITÀ DI RAGIONAMENTO</i>	10 punti
<p>GRIGLIA DI VALUTAZIONE</p> <p>(1-7) insufficiente → l'esposizione risulta inappropriata sia per il linguaggio tecnico specifico sia per chiarezza espositiva; incoerenza logica nel ragionamento rispetto agli argomenti trattati;</p> <p>(8) sufficiente → l'esposizione denota un livello sufficiente di proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva e coerenza logica del ragionamento rispetto agli argomenti trattati;</p> <p>(9) buono → l'esposizione denota un livello buono di proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva e coerenza logica del ragionamento rispetto agli argomenti trattati;</p> <p>(10) ottimo → l'esposizione denota un livello ottimo di proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva e coerenza logica del ragionamento rispetto agli argomenti trattati.</p>	

La Commissione dispone di massimo 40 punti per la valutazione del colloquio, che s'intenderà superato con il conseguimento di un punteggio minimo di 28/40.

Il punteggio complessivo finale sarà determinato dalla somma del punteggio conseguito in sede di colloquio e di quello risultante dalla valutazione dei titoli dichiarati, secondo i punteggi stabiliti dall'Avviso di selezione. La valutazione dei titoli verrà effettuata successivamente all'espletamento del colloquio.

In relazione alla valutazione dei titoli, la Commissione ha stabilito che:

- per ciò che attiene ai titoli di studio ed ai titoli di servizio, l'attribuzione del punteggio sarà del tipo "tabellare", secondo quanto stabilito dall'Avviso di selezione e di seguito riportato:

Titoli di studio (max 5 punti):

- 0,5 punti per ogni ulteriore titolo di livello pari a quello previsto per l'accesso all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- 1 punto per ogni ulteriore titolo di livello superiore a quello richiesto per l'accesso all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Titoli di servizio (max 40 punti):

- 2 punti per ogni anno di servizio svolto come Funzionario Avvocato - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con la precisazione che:
 - il punteggio per servizio prestato per frazioni di anno sarà attribuito proporzionalmente tenendo conto anche dei periodi di servizio prestati superiori a 15 giorni;

- i servizi prestati in più periodi andranno sommati tra di loro al fine dell'attribuzione del punteggio;
 - i servizi prestati con orario ridotto saranno valutati proporzionalmente al lavoro svolto a tempo parziale.
- per ciò che attiene al curriculum vitae, la sua valutazione avverrà nel rispetto di quanto indicato nell'Avviso e di seguito riportato:

Curriculum vitae: (max 15 punti), con la precisazione che:

- nel curriculum professionale saranno valutate le attività formative e professionali che evidenzino una specializzazione professionale rispetto al profilo da ricoprire, tenendo conto, in particolare, di tutte le attività svolte dal candidato che, per le loro connessioni, rilevino l'attitudine all'esercizio delle funzioni relative;
- nessun punteggio verrà attribuito dalla Commissione al curriculum ritenuto irrilevante ai fini della valutazione per la mancata attinenza alle competenze richieste per il posto da ricoprire.

Nel dettaglio, sarà valutato positivamente il possesso di specifiche esperienze (sia formative che professionali) attinenti al posto da ricoprire (Funzionario Avvocato); a titolo esemplificativo e non esaustivo, si indicano alcune tipologie di requisiti (formativi e/o professionali) che saranno oggetto di valutazione positiva:

- esperienze lavorative da lavoro dipendente o lavoro autonomo ritenute meritevoli in relazione al posto da ricoprire, ove non valutabili ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo ai titoli di servizio:
 - ✓ esperienza maturata presso una Pubblica Amministrazione: 0,05 punti per ogni mese intero di servizio svolto (con approssimazione al mese e senza considerare, ai fini del punteggio, i periodi lavorativi riferiti a frazioni di mese inferiori a 15 giorni);
 - ✓ esperienza maturata come libero professionista ovvero presso soggetto privato: 0,025 punti per ogni mese intero di servizio svolto (con approssimazione al mese e senza considerare, ai fini del punteggio, i periodi lavorativi riferiti a frazioni di mese inferiori a 15 giorni);
- eventuale abilitazione al patrocinio davanti alla Corte di Cassazione e alle altre giurisdizioni superiori (Consiglio di Stato, Corte dei Conti): 0,5 punti in caso di possesso;
- conoscenza/grado di utilizzo degli strumenti informatici (da attestare mediante certificazioni, quali, ad esempio, il possesso di ECDL o simili): 0,25 punti per ogni certificazione posseduta;
- altri titoli (corsi di formazione, attestati e/o certificazioni), comprovanti il possesso di professionalità specifica ed ulteriore in materia attinente al ruolo da ricoprire: 0,2 punti per ogni titolo conseguito con esame finale; 0,1 punto per ogni titolo conseguito senza esame finale.

Al termine della prova orale, la Commissione formulerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio riportato in sede di colloquio e affiggerà tale documento nella sede di esame, affinché i candidati ne possano prendere visione.

IL PRESENTE AVVISO HA VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI NEI CONFRONTI DEGLI INTERESSATI.

ISERNIA, 18/03/2026

IL PRESIDENTE DI COMMISSIONE
Segretario Generale e
Dirigente Settore II
Dott.ssa Francesca Basta